

**SELEZIONE PUBBLICA NAZIONALE, PER COLLOQUIO E TITOLI, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE ATTRAVERSO CONFERIMENTO DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO PIENO (FULL TIME) E DETERMINATO, DELLA DURATA DI 12 MESI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO VI LIVELLO, COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, NEL RUOLO DEL CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA, PRESSO IL CREA – VE CENTRO DI RICERCA VITICOLTURA ED ENOLOGIA, SEDE DI CONEGLIANO (TV), SITA IN VIA XXVIII APRILE 26, NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA PREVISTE SU PIANO NAZIONALE DELLE SEMENTI BIOLOGICHE, ACRONIMO “PNSB-24-26” [CUP: J81C24000210001 - OB. FU.: 2.99.99.B8.00], CON SCADENZA, SALVO PROROGHE, FISSATA AL 14/01/2028.**

**CODICE DELLA SELEZIONE: “CREA-VE CTER VI\_12M FT\_ PNSB-24-26”.**

### Articolo 1

#### Posti a selezione

In attuazione della Determina del Direttore del Centro di ricerca Viticoltura ed Enologia, al Registro del Protocollo ufficiale Crea n. 0072990 del 06-10-2025 15.22.I, è indetta, per la sede di Conegliano (TV), una selezione pubblica nazionale, per esame colloquio e titoli, in modalità telematica attraverso piattaforma digitale Microsoft Teams, finalizzata alla assunzione di n. 1 (una) unità di personale, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, della durata di 12 (dodici) mesi, per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo di professionale di CTER VI livello, per lo svolgimento di attività riferibili al progetto di ricerca denominato “Piano Nazionale delle Sementi Biologiche”, acronimo “PNSB-24-26” [CUP: J81C24000210001 - OB. FU.: 2.99.99.B8.00], con scadenza fissata al 14.01.2028, condotto dall'Ente per lo svolgimento delle seguenti attività:

- *Analisi del comparto vivaistico viticolo biologico sui materiali di propagazione biologici della vite. Rilievi di campo, raccolta dati e loro elaborazione, riunioni e stesura di report*

non svolgibili dal personale in servizio presso la sede di Conegliano (TV).

La sede di servizio e di lavoro è **il CREA - Centro di ricerca Viticoltura ed Enologia - Via XXVIII Aprile, 26 - Conegliano (TV).**

Il contratto avrà durata di **12 mesi**, eventualmente prorogabile e/o rinnovabile ai sensi della legislazione vigente, in considerazione delle esigenze del programma di ricerca ed in presenza della necessaria disponibilità finanziaria.

La durata complessiva del contratto non potrà superare i 36 mesi, ovvero la maggior durata prevista dall'art. 83, comma 12, del CCNL per un massimo di ulteriori 12 mesi, comprensivi di proroghe e rinnovi.

La durata complessiva del contratto non potrà comunque superare la durata del progetto di ricerca per le cui esigenze è bandita la presente selezione, tenuto conto di rinnovi, estensioni e rifinanziamenti del progetto di ricerca.

In materia di riserva di posti, si applicano le disposizioni di cui agli articoli 678, comma 9, e 1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in base ai quali il 30% dei posti è riservato a volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito, ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

In materia, si applica altresì la riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'art. 18 del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017, come modificato dall'art. 1, comma 9-bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74.

Per i soggetti appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, il CREA avvia specifiche procedure di reclutamento; pertanto, la presente procedura non è assoggettata agli obblighi di cui alla menzionata normativa e l'Ente si riserva la facoltà, da valutare caso per caso, di assumere, in sovrannumero, il

riservatario che dovesse risultare idoneo.

Alla data del **31 dicembre 2024** il differenziale tra i generi del personale inquadrato nel profilo di Collaboratore tecnico VI livello è superiore al 30% (n. 163 donne e n. 212 uomini) **pertanto si applica il titolo preferenziale in favore del genere meno rappresentato**, come previsto dall'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. f), del D.P.R. n. 82/2023.

In materia di titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'Art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento alle modifiche allo stesso apportate, in vigore dal 14.07.2023.

Gli eventuali titoli di riserva, nonché i titoli di preferenza, per poter essere oggetto di valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed essere espressamente dichiarati nella stessa; in caso contrario non saranno tenuti in considerazione.

**Le riserve di legge ed i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva.**

I posti eventualmente non coperti per mancanza di candidati riservatari risultati idonei saranno assegnati ai successivi candidati risultati idonei, secondo l'ordine della graduatoria finale.

Il presente bando è finalizzato alla selezione di personale per lo svolgimento di programmi e progetti di ricerca finanziati o cofinanziati dalla Unione Europea o da altri soggetti pubblici e/o privati; per-tanto, le eventuali assunzioni sono subordinate agli accertamenti di entrata nel bilancio del CREA dei predetti finanziamenti e, di conseguenza, la partecipazione alla selezione non è impegnativa per l'Ente ai fini assunzionali.

Il CREA-VE, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative e di servizio, si riserva la facoltà di revocare il presente bando o di procedere alle necessarie variazioni in ogni momento.

## **Articolo 2**

### **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI** prescritti per l'ammissione al pubblico impiego:

- a) **cittadinanza** italiana; ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/01 e s.m.i., possono partecipare altresì i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
- b) **età** non inferiore ad anni 18;
- c) **età** non superiore ad anni 65;
- d) godimento dei **diritti civili e politici**; le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno, inoltre, dichiarare: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;
- e) **idoneità fisica** al posto da ricoprire (con facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli interessati, in base alla normativa vigente);
- f) assenza di cause ostative all'accesso:
  - Non essere esclusi dall'**elettorato politico attivo**;
  - Non essere **destituiti** o **dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o **licenziati** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati **decaduti** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da

nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;

- non aver **riportato condanne penali** e non avere **procedimenti penali pendenti** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

- g) essere in regola con le norme concernenti gli **obblighi militari** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23/08/2004, n. 226).

**Per l'ammissione alla selezione è richiesto il seguente titolo di studio:**

- **Diploma di istruzione secondaria di II grado**, conseguito presso un Istituto Superiore Statale o legalmente riconosciuto.

**Sono altresì richieste le conoscenze attinenti allo svolgimento delle attività riportate all'articolo 1** del presente bando di concorso, acquisite attraverso titoli o tramite documentata e comprovata esperienza lavorativa e di essere in possesso di patente di tipo B.

Per quanto riguarda le **competenze di base** i candidati devono possedere le seguenti conoscenze:

- **conoscenza della lingua inglese**, da verificare in sede di esame-colloquio;
- **conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi**: Windows, MacOS e relativi applicativi, ovvero il pacchetto Office di Microsoft e il suo corrispondente targato Apple, Linux o Unix.

I titoli di studio e professionali conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equivalenti ai titoli di studio italiani richiesti per la partecipazione alla selezione, e dovranno essere riconosciuti in Italia dall'autorità competente; a tal fine, nella domanda di partecipazione dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla normativa vigente.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero dovranno pertanto specificare se gli stessi siano stati riconosciuti equipollenti a quelli previsti in base agli accordi internazionali con le modalità di cui all'art. 332 del T.U. 31/12/1993 n. 1592, come richiamato dal Decreto Legislativo n. 115/1992, ovvero inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero e chiedere di essere ammessi alla selezione ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (ammissione sotto condizione). In ogni caso, prima della conclusione della procedura di selezione, sarà cura esclusiva del candidato, a pena di esclusione, produrre il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza, ai sensi della sopra richiamata disposizione normativa.

**Tutti i requisiti richiesti, fatto salvo quanto disposto relativamente al riconoscimento di equivalenza dei titoli di studio conseguiti all'estero, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande, e devono permanere alla data dell'assunzione.**

L'ammissione alle prove selettive avviene con espressa riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

In difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista il CREA-VE può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, anche dopo lo svolgimento delle prove di selezione, nei confronti dei/le candidati/e utilmente classificati nella relativa graduatoria finale.

L'esclusione dalla selezione è disposta con determina del Direttore del Centro di ricerca Viticoltura ed Enologia.

Il CREA-VE si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocarla in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

### Articolo 3

#### Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere trasmessa con le modalità telematiche di seguito riportate.

A tal fine, il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui/lei intestato/a e di un numero di cellulare, da indicare obbligatoriamente nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata e presentata esclusivamente via internet, utilizzando la piattaforma informatica CREA DEMETRA, raggiungibile al link <https://concorsi.crea.gov.it/webapp/concorsi>, nella specifica sezione dedicata al presente bando di concorso, altresì pubblicato sul sito istituzionale del CREA, al link <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato>, e seguendo le istruzioni di cui al presente articolo.

A pena di esclusione dalla selezione, non sono ammesse altre forme di produzione o modalità di invio della domanda di partecipazione.

**Pena l'esclusione dalla selezione le domande dovranno essere presentate entro e non oltre il termine perentorio di quindici giorni, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale Nazionale del reclutamento, raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>**

Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta **entro le ore 23.59 dell'ultimo giorno utile**; la data di scadenza per l'inoltro della domanda è pertanto individuata nel sedicesimo giorno da quello di avvenuta pubblicazione sul Portale Nazionale del reclutamento.

Se il termine di scadenza per l'invio *on line* della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione è certificata dalla piattaforma, tramite l'invio di apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata fornito dal candidato.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, la piattaforma non permetterà più l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di segnalato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal CREA, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione e/o dei relativi allegati, sarà disposta, con apposito avviso, una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva saranno pubblicate sul sito istituzionale del CREA, <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato>, allo specifico link della selezione, e potranno essere altresì visualizzate nella sezione *Comunicazioni* della piattaforma DEMETRA del CREA al link <https://concorsi.crea.gov.it/webapp/concorsi>.

Il CREA non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso telematico di avvenuta consegna.

È sempre consentito completare o modificare la domanda fino all'invio della medesima. Una volta provveduto all'invio della domanda non è consentito inviare integrazioni, ma soltanto nuove domande in sostituzione della precedente.

**Si raccomanda ai candidati di assicurarsi della completezza della domanda prima dell'invio. In ogni caso sarà considerata valida l'ultima domanda inviata.**

**Le domande che non vengono confermate ed inviate definitivamente nella procedura rimangono in stato provvisorio determinando la "non ammissibilità" del candidato alla selezione.**

Per la presentazione delle domande, il/la candidato/a deve procedere **come di seguito indicato, seguendo puntualmente le istruzioni riportate nel "Manuale utente domanda"** presente nella sezione dedicata al bando al link <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato>:

- 1) accedere alla piattaforma informatica DEMETRA, <https://concorsi.crea.gov.it/webapp/concorsi>, secondo una delle seguenti modalità:
  - 1.1) attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID) e seguendo le istruzioni indicate dalla piattaforma;
  - 1.2) registrandosi con un proprio indirizzo mail (generare una nuova password inserendo il proprio indirizzo mail e attivando la funzionalità "registrazione oppure nuova password");

- 1.3) per coloro che siano in possesso dell'accesso ad Office 365 utilizzando le proprie credenziali CREA (utilizzare la stessa username e la stessa password di Office 365) attraverso la funzione "dipendenti";
- 2) scegliere il codice bando **"CREA-VE CTER VI\_12M FT\_ PNSB-24-26"**;
- 3) compilare la domanda, riempiendo i campi dell'apposito *form on line*. Le dichiarazioni ivi riportate avranno valore di autocertificazione e autodichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, artt. 46 e 47 e saranno soggette, a cura del CREA, ai controlli previsti dal D.P.R. n. 445/2000. Nel caso di dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni previste dalla normativa vigente;
- 4) caricare, **a pena di esclusione**, un'unica copia in pdf di un documento di identità, in corso di validità, a corredo della domanda di partecipazione e di tutte le dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- 5) caricare il **Curriculum Vitae et Studiorum** ai fini della valutazione generale di cui all'art. 5, da redigere secondo il formato europeo, a firma autografa o digitale, **a pena di non valutazione**, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 (tale dichiarazione deve essere riportata all'interno del CV **[Allegato 1 Format CV con dich]**);
- 6) caricare i documenti ed i titoli, di cui al successivo articolo 5, che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione, secondo le seguenti modalità:
  - 6.1) in originale digitale (documenti informatici nativi digitali) nell'apposita sezione **dedicata alla presentazione titoli "Titoli per area (compilazione)" all'interno della piattaforma informatica DEMETRA**, secondo le indicazioni del "Manuale utente";
  - 6.2) in copia informatica di documento analogico (cartaceo), dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 **[Allegato 2]** da caricare nella apposita sezione della piattaforma DEMETRA, secondo le indicazioni del "Manuale utente";
  - 6.3) con dichiarazione, resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, attestante gli stati, i fatti e le qualità previsti dai medesimi suddetti articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 **[Allegato 3]** da caricare nella apposita sezione della piattaforma, secondo le indicazioni del "Manuale utente";
  - 6.4) caricare (facoltativo) l'elenco dei titoli allegati alla domanda **[Allegato 4]**.

Le dichiarazioni sopra indicate dovranno essere redatte in modo analitico e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente identificati, valutati e verificabili i titoli ai quali si riferiscono.

Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Nel rispetto dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005, le dichiarazioni sopra indicate saranno valide se presentate secondo una delle seguenti modalità:

- a. sottoscritte mediante firma digitale;
- b. qualora siano caricate tramite scansione dell'originale, sottoscritte dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento (per copia del documento di riconoscimento si veda il punto 4) del presente articolo);
- c. quando l'istante o il dichiarante è entrato nella piattaforma DEMETRA tramite il sistema pubblico di identità digitale (SPID).

**Per ogni titolo presentato secondo una delle modalità di cui al precedente punto 6), il candidato, a pena**

**di non valutabilità, deve compilare i campi *obbligatori* della sezione dedicata alla presentazione titoli “Titoli per area (compilazione)” all’interno della piattaforma DEMETRA; nel campo *libero* il candidato può riportare ogni ulteriore elemento utile alla identificazione, valutazione e verifica dello stesso.**

**PER LA COMPILAZIONE DI QUESTE SEZIONI SEGUIRE LE ISTRUZIONI RIPORTANTE NEL “MANUALE UTENTE DOMANDA” PRESENTE NELLA SEZIONE DEDICATA AL BANDO AL LINK: <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato>**

Per tutte le tipologie di titoli, i candidati devono far riferimento ad atti certi ed identificabili con i singoli elementi di riferimento, quali: data, protocollo, persona fisica o giuridica che ha rilasciato l’atto, etc., nonché corredati da ogni informazione utile per la valutazione quali: natura e durata dell’incarico, ruolo svolto dal candidato, etc.

I titoli ed i documenti presentati in maniera difforme dalle modalità indicate dal presente articolo e le dichiarazioni prive degli elementi essenziali per la valutazione non saranno valutati dalla Commissione esaminatrice.

**Saranno valutati i soli titoli posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.**

Il CREA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Il software per la presentazione della domanda ammette il caricamento unicamente di file in formato PDF, JPG, JPEG, PNG, GIF e, in ogni caso, il peso complessivo della documentazione trasmessa (compresa la domanda) non potrà superare il peso di 200 MB. Nel compilare la domanda, il candidato avrà cura di verificare lo spazio impegnato nella piattaforma attraverso la produzione dell’anteprima della domanda, dove nella ultima pagina è presente il riepilogo dello spazio occupato.

***In caso di superamento di tale limite, il CREA non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi di trasmissione della domanda di partecipazione.***

I/le candidati/e di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I/le candidati/e portatori di handicap dovranno, ai sensi dell’articolo 20 della legge n. 104/1992, specificare, in relazione al proprio handicap, l’ausilio necessario nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d’esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione allo specifico handicap ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all’Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati la regolare partecipazione alla selezione.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

- a) nome, cognome, data e luogo di nascita, e il codice fiscale;
- b) la residenza anagrafica (via/piazza ecc., numero civico, comune, provincia, C.A.P.), l’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di cui è titolare, nonché un numero di telefono cellulare;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea o essere familiare di cittadino di uno Stato membro dell’Unione europea titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di un Paese terzo, titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) il godimento dei diritti civili e politici. Le candidate e i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;

- e) se cittadino italiano, il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) l' idoneità fisica all'impiego per il quale concorre;
- g) di **non essere stato destituita/o e/o dispensata/o** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o **licenziata/o** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stato dichiarato **decaduta/o** per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; in caso contrario vanno specificati gli estremi e i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento. Per tali ipotesi procedere tramite apposita/e dichiarazione/i, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- h) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione *[la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali e anche in assenza di rapporti di pubblico impiego]*;
- i) di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002 n. 313 *[ in caso contrario precisare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda l'eventuale procedimento penale; la dichiarazione va resa anche in assenza di procedimenti penali pendenti]*;
- j) per i candidati di sesso maschile, nati prima dell'anno 1986, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- k) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, comma 2, con l'esatta indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito;
- l) **le candidate e i candidati di cittadinanza diversa** da quella italiana dovranno, inoltre, dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana. L'accertamento del possesso di tale ultimo requisito è demandato alla Commissione esaminatrice, mediante le prove colloquio previste;
- m) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da verificare in sede di esame colloquio;
- n) adeguata conoscenza della lingua inglese, da verificare in sede di esame colloquio;
- o) l'eventuale possesso del riconoscimento dello stato di disabile e/o di appartenenza alle categorie protette come rispettivamente disciplinato dagli artt. 1 e 18, della legge 12/03/1999, n. 68 e la richiesta, in relazione alla propria specifica condizione di disabilità, della eventuale necessità di un ausilio, nonché di tempi aggiuntivi, necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992. In assenza di tale richiesta il beneficio non potrà essere successivamente concesso; a tal fine, i destinatari della citata disposizione dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione allo specifico handicap ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire al CREA di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati la regolare partecipazione alla selezione;
- p) l'eventuale possesso del riconoscimento di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e la richiesta, in relazione alla propria specifica condizione, della eventuale necessità di tempi aggiuntivi e/o di altra misura dispensativa e/o compensativa (per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo) per lo svolgimento delle prove d'esame. In assenza di tale richiesta il beneficio non potrà essere successivamente concesso; a tal fine, i destinatari della citata disposizione dovranno, inoltre, allegare una apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, in relazione al disturbo specifico dell'apprendimento ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire al CREA di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati la regolare partecipazione alla selezione;

- q) di avere diritto alla riserva di posti, di cui agli articoli 678, comma 9, e 1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 in quanto: *(indicare a quali delle categorie riportate nelle citate norme si appartiene)*;
- r) di avere diritto alla riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il ser-vizio civile universale senza demerito di cui all'art. 18 del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017 e s.m.i., in quanto: *(indicare gli elementi utili all'identificazione del servizio prestato)*;
- s) eventuale possesso di titoli che danno luogo a preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni [Nota 1]. Tali titoli, se non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria finale;
- t) di prendere atto dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al presente bando (art. 13 del Regolamento generale per la protezione dei dati personali n. 2016/679 General Data Protection Regulation o GDPR). Il consenso al trattamento dei dati è rilasciato con la sottoscrizione della domanda;
- u) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, e di accettarle senza riserva alcuna.

Tutte le specificate dichiarazioni dovranno essere riportate nella domanda di partecipazione.

Dette dichiarazioni dovranno essere redatte in modo analitico e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché possano essere utilmente valutate.

L'amministrazione di Centro riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

***Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, qualora dal controllo di cui al decreto stesso emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il/la dichiarante decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.***

#### **Articolo 4**

##### **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice è nominata con Determina del Direttore del Centro di ricerca Viticoltura ed Enologia, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, ed è composta da un Presidente e da due Componenti, esperti nelle materie oggetto della selezione, e si avvale di un Segretario. Il provvedimento di nomina potrà prevedere anche la nomina di supplenti. Per i membri della Commissione non devono sussistere le cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile. La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

La nomina della Commissione è effettuata nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 35 bis, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Almeno un terzo dei posti di Componente, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità a quanto stabilito dall'art. 29 del D. Lgs. vo 23 dicembre 1993, n. 546.

Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali, nonché delle competenze attitudinali. Inoltre, l'Amministrazione, per esigenze di funzionalità e celerità della procedura concorsuale, si riserva la nomina di eventuali sottocommissioni, in cui suddividere la commissione esaminatrice.

L'indicazione della nomina della Commissione sarà pubblicata sul sito istituzionale del CREA alla pagina <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato> nella sezione dedicata al presente bando di concorso.

La Commissione esaminatrice stabilirà la modalità di svolgimento dei propri lavori e si riserva la facoltà di organizzare la seduta relativa allo svolgimento dell'esame colloquio anche in modalità telematica, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità delle stesse, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, secondo la normativa vigente.

## Articolo 5

### Titoli valutabili e prove d'esame

La selezione si svolge per colloquio e titoli.

La Commissione esaminatrice, durante una riunione preliminare stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali, compresa la prova colloquio, da formalizzare nei relativi verbali, al fine della corretta assegnazione dei punteggi.

Il punteggio complessivo attribuibile è pari a **90 punti** così suddivisi:

- colloquio **max 60 punti**
- titoli **max 30 punti**

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento dell'esame colloquio.

**La Commissione, pertanto, disporrà complessivamente di 60 punti per la valutazione dell'esame colloquio e di 30 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti**

**A) TITOLO DI STUDIO, FORMAZIONE, SPECIALIZZAZIONE E ALTRI TITOLI ACCADEMICI, CULTURALI E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE** (*Titolo di studio di istruzione secondaria di II grado; titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso al concorso: laurea magistrale o specialistica o laurea vecchio ordinamento; dottorato; abilitazioni e attestati professionali; corsi di formazione/aggiornamento professionale; assegni di ricerca/borse di studio, e ogni altro titolo attinente all'area di specializzazione di cui all'art. 1 del presente bando, avendo in considerazione anche il risultato ottenuto*)

**Max 8 punti**

A.1) valutazione del diploma di istruzione secondaria di II grado (sarà valutato il punteggio riportato e il relativo titolo di studio). Max punti 2

A.2) altri titoli, abilitazioni, attestati professionali, formazione/aggiornamento, ecc. Max punti 6

*La Commissione potrà dettagliare ulteriormente il punteggio, fermo restando che per la presente categoria potrà attribuire complessivamente 8 punti.*

**B) ESPERIENZA LAVORATIVA E PROFESSIONALE** (*L'attività lavorativa prestata attraverso qualsiasi forma prevista dalla legge, presso Enti di ricerca e Università pubblici e privati o altre Pubbliche Amministrazioni o datori di lavoro privati, verrà valutata per durata e attinenza con l'area di specializzazione di cui all'art. 1 del presente bando*)

**Max 9 punti**

*3 punti per anno, ovvero 1 punto ogni 4 mesi e proporzionalmente per frazione di anno.*

**C) PUBBLICAZIONI TECNICHE E SCIENTIFICHE**

**Max 8 punti**

C.1) pubblicazioni, monografie a stampa, articoli su riviste nazionali e internazionali, valutate in base a rilevanza e attinenza. Max punti 4

C.2) elaborati tecnici; redazione di documenti istituzionali; relazioni e interventi pubblicati negli atti di convegni, seminari e congressi; documenti di lavoro ecc., se attinenti. Max 2 punti a titolo

*La Commissione potrà dettagliare ulteriormente il punteggio, fermo restando che per la presente categoria potrà attribuire in tutto 8 punti.*

**D) GIUDIZIO COMPLESSIVO SUL CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM** (*Giudizio complessivo sul profilo formativo, culturale e professionale del candidato*)

**Max 5 punti**

**La Commissione esaminatrice, a suo insindacabile giudizio, stabilirà la tipologia dei titoli all'interno delle categorie innanzi specificate e i correlati punti attribuibili per ciascun titolo.**

**Saranno valutati esclusivamente i titoli posseduti alla data di scadenza per la presentazione via internet della domanda di partecipazione alla selezione e non potrà essere attribuito alcun punteggio in caso di mancata compilazione delle apposite schede nella sezione "Titoli" della piattaforma informatica DEMETRA del CREA.**

*La valutazione dei titoli avrà luogo successivamente allo svolgimento dell'esame orale da parte dei candidati e saranno valutati esclusivamente i titoli posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.*

L'esame-colloquio è finalizzato a verificare le conoscenze tipiche del profilo professionale di Collaboratore Tecnico, secondo le attività di cui all'Art. 1 del presente bando, anche attraverso la discussione dei titoli presentati. Nel corso del colloquio saranno altresì accertate la conoscenza della lingua inglese [e dell'eventuale altra lingua straniera (oltre a quella inglese) richiesta a scelta del candidato tra le lingue ammesse in ambito UE (francese, tedesco e spagnolo)], dei principali strumenti e linguaggi informatici (su cui sarà espresso un semplice giudizio sintetico: positivo o negativo) e, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Ai candidati chiamati a sostenere l'esame colloquio sarà data comunicazione con almeno quindici giorni di anticipo attraverso pubblicazione di un avviso di carattere generale in ordine alle modalità, luogo, data e orario di svolgimento dell'esame colloquio, sul sito istituzionale del CREA (alla pagina <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato>, nella sezione dedicata al presente bando di concorso) ed, eventualmente, anche a mezzo posta elettronica, all'indirizzo PEO indicato nella domanda di partecipazione, oltre che nella sezione di "DEMETRA" dedicata alle *Comunicazioni*.

*Le suddette singole modalità di comunicazioni hanno valore di notifica agli effetti di legge, e la mancata presentazione del/la candidato/a all'esame orale comporterà l'esclusione dalla selezione.*

**Pena l'esclusione dalla selezione i/le candidati/e dovranno presentarsi muniti (sia in presenza che in modalità telematica) di un valido documento di riconoscimento;** pertanto, per essere ammessi ed aver accesso all'aula (anche virtuale) degli esami i candidati devono produrre un documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione si riserva la facoltà di svolgere in modalità telematica la seduta relativa all'esame orale, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Coloro che, per qualunque motivo, non si presenteranno a sostenere (in presenza o in modalità telematica) la prova orale nel giorno unanimemente fissato dalla Commissione esaminatrice, saranno automaticamente dichiarati decaduti dalla procedura concorsuale.

**Saranno dichiarati idonei i/le candidati/e che avranno riportato nell'esame colloquio una votazione minima di 42/60.**

Al termine della seduta relativa all'esame colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; detto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà pubblicato sul sito dell'ente nella sezione dedicata al presente bando.

**La votazione complessiva è stabilita sommando ai punti ottenuti nella prova colloquio quelli conseguiti nella valutazione dei titoli.**

## **Articolo 6**

### **Documenti di riconoscimento**

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i/le candidati/e dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- a) carta di identità;
- b) passaporto;
- c) patente automobilistica;
- d) porto d'armi;
- e) tessera di riconoscimento rilasciata dalle amministrazioni dello Stato a norma del Decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1967, n. 851 e successive modificazioni.

Saranno esclusi dalle prove i/le candidati/e non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

#### **Articolo 7**

##### **Titoli di preferenza a parità di merito**

I/le candidati/e che abbiano superato le prove d'esame e intendano far valere i titoli di preferenza, a parità di merito, indicati nella domanda di partecipazione, devono far pervenire a mezzo PEC al CREA-VE, Centro di Viticoltura ed Enologia, all'indirizzo: [ve@pec.crea.gov.it](mailto:ve@pec.crea.gov.it), entro il termine perentorio di sette giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti che attestino il possesso di tali titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I titoli di cui al presente articolo verranno valutati esclusivamente all'atto di formazione delle graduatorie e solo se presentati entro il suddetto termine di giorni 7 (sette).

#### **Articolo 8**

##### **Formazione e pubblicità della graduatoria**

Espletati i lavori, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun/a candidato/a, risultante dalla somma del punteggio riportato nell'esame colloquio e quello ottenuto nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio, a cura dell'Amministrazione del Centro di ricerca Viticoltura ed Enologia saranno valutati i titoli di preferenza e/o precedenza indicati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

La Graduatoria finale in ordine di merito, con l'individuazione del/la vincitore/rice, verrà approvata con apposito provvedimento del Direttore del Centro di ricerca Viticoltura ed Enologia e sarà pubblicata sul sito istituzionale del CREA: [www.crea.gov.it](http://www.crea.gov.it)- Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Bandi a tempo determinato, <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato> nella sezione dedicata alla presente procedura.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative.

#### **Articolo 9**

##### **Procedura di assunzione**

Il/La candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice della selezione, previa produzione dei documenti di cui al successivo Art. 10, sarà invitato/a ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione ed è assunto/a in prova con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e subordinato, con inquadramento nel profilo di **Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca**, VI livello, CCNL Istruzione e ricerca, presso il Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria.

La conferma in servizio è subordinata al compimento, con esito positivo, del prescritto periodo di prova.

Per i cittadini di Stati terzi è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del Testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

All'atto dell'assunzione, al/la vincitore/vincitrice sarà consegnato il Codice di comportamento dei dipendenti

del CREA.

L'assunzione in servizio è soggetta all'accettazione di tutte le norme vigenti per il personale dell'Ente, ne consegue che l'accettazione dell'assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.

Al personale assunto compete il trattamento economico previsto dalla vigente normativa e dal disposto contrattuale nazionale del Comparto "Istruzione e ricerca" vigente alla data dell'assunzione per il profilo di cui al presente bando, che decorrerà dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il personale assunto dovrà prendere servizio alla data che gli/le verrà comunicata.

Il/la vincitore/vincitrice (o l'idoneo/a) che non assume servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione e dalla graduatoria.

Qualora il/la vincitore/vincitrice (o l'idoneo/a) per giustificato motivo assuma servizio con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

## **Articolo 10**

### **Presentazione dei documenti**

Il/La candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice sarà invitato/a a presentare o far pervenire, esclusivamente a mezzo PEC e al seguente punto di contatto: [ve@pec.crea.gov.it](mailto:ve@pec.crea.gov.it), entro 7 (sette) giorni dalla data di ricezione del relativo invito da parte del Centro di ricerca di Viticoltura ed Enologia, a pena di non dare luogo alla successiva stipula del contratto individuale, una dichiarazione sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, attestante che gli stati, fatti e qualità personali, suscettibili di modifica, autocertificati dalla domanda di ammissione alla selezione non hanno subito variazioni.

La mancata produzione della documentazione richiesta o l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nei termini prescritti o la produzione di documenti affetti da vizi insanabili, comporterà la mancata stipula del contratto di lavoro.

Nello stesso termine di sette giorni il/la candidato/a prescelto/a sarà inoltre invitato/a a presentare, o a far pervenire a mezzo posta elettronica certificata (PEC), dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.; in caso affermativo dovrà presentare una dichiarazione di opzione per il nuovo impiego. Tale dichiarazione dovrà altresì contenere le cause di risoluzione del precedente rapporto.

A norma dell'art. 71 del suddetto D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione del Centro di ricerca di Viticoltura ed Enologia effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle previste dichiarazioni, con le conseguenze di cui ai successivi artt. 75 e 76, in caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci.

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, l'Amministrazione del Centro comunicherà di non dar luogo all'assunzione. L'Ufficio competente del Centro di ricerca di Viticoltura ed Enologia si riserva di accertare il requisito dell'idoneità fisica del vincitore.

## **Articolo 11**

### **Trattamento dei dati personali**

Titolare del trattamento dei dati personali è il CREA.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, come modificato dal Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il trattamento avviene anche attraverso l'utilizzo del software "Demetra", per il tempo necessario

all'espletamento della procedura selettiva e di tutti gli adempimenti ad essa collegati.

La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art.6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art.9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt.2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati forniti sono raccolti presso il CREA e presso gli uffici ove si svolgeranno le procedure concorsuali per le finalità di gestione della presente procedura e vengono trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura di selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt.15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste all'Ufficio competente del Centro di ricerca di Viticoltura ed Enologia che ha bandito la presente procedura.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è contattabile al seguente indirizzo [responsabileprotezionedati@crea.gov.it](mailto:responsabileprotezionedati@crea.gov.it).

## **Articolo 12**

### **Accesso agli atti**

Il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi della legge 7 agosto 1990 e successive modificazioni ed integrazioni, è esercitato con le modalità di cui al *Regolamento sul diritto di accesso documentale, civico semplice e generalizzato*, approvato con deliberazione del C.d.A del CREA n. 88-2018, così come modificato con deliberazione del C.d.A del CREA n. 38-2023 (consultabile sul sito dell'Ente).

## **Articolo 13**

### **Responsabile del procedimento**

Per gli aspetti che esulano da quelli di cui al successivo articolo 14 e limitatamente a quelli inerenti alla presente selezione pubblica di personale, il Responsabile del procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Daniela Oliva, Funzionario di Amministrazione Crea, reperibile al seguente punto di contatto: [daniela.oliva@crea.gov.it](mailto:daniela.oliva@crea.gov.it).

In relazione alla procedura di selezione è possibile richiedere chiarimenti; le richieste dovranno essere inoltrate al Responsabile del procedimento esclusivamente per iscritto, al punto di contatto sopra indicato.

Le richieste di chiarimenti potranno pervenire entro, e non oltre, sei giorni prima della scadenza del termine per la presentazione via internet delle domande di partecipazione; non saranno, pertanto, fornite risposte ai quesiti pervenuti successivamente al termine indicato.

## **Articolo 14**

### **Responsabile della gestione informatica e telematica e Referente di Centro**

Il Responsabile della gestione informatica delle domande e della gestione telematica della procedura è individuato nel dipendente CREA Antonio Di Mezza, ideatore e sviluppatore del software <https://concorsi.crea.gov.it/webapp/concorsi>.

Il referente informatico del CREA-VE incaricato del supporto informatico all'utilizzo della piattaforma per il presente Bando di concorso è individuato nel dipendente Dott. Lorenzo Lovat, giusto Decreto del D.G. del 15/02/2023 [Allegato 1], al Registro ufficiale n. 14903; reperibile al seguente punto di contatto: [lorenzo.lovat@crea.gov.it](mailto:lorenzo.lovat@crea.gov.it).

Eventuali richieste di supporto informatico per l'utilizzo della piattaforma Demetra dovranno essere inoltrate per iscritto ai punti di contatto sopra indicati entro, e non oltre, almeno tre giorni prima della scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, che dovrà avvenire attraverso la descritta modalità, ossia via internet ed utilizzando l'apposita piattaforma DEMETRA. Pertanto, non si garantisce che vengano fornite risposte alle richieste pervenute successivamente allo specificato termine.

### **Articolo 15** **Norme di salvaguardia**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono le disposizioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, nel Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nel Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici, compreso il CCNL del comparto "Istruzione e ricerca"

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, se applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici, compreso il CCNL del Comparto Istruzione e ricerca - Sezione Enti di ricerca.

Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, da parte del/la candidato/a, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, con particolare riferimento al successivo comma del presente articolo. Il CREA si riserva la facoltà, anche sulla base di possibili effetti di novelle legislative o regolamentari e/o di proprie modifiche e/o esigenze organizzative, di non dare corso alla procedura in oggetto oppure nel caso in cui nessuno dei/le candidati/e risultasse in possesso delle caratteristiche rispondenti alle esigenze dell'Ente, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

### **Articolo 16** **Pubblicità**

L'avviso relativo al presente bando di selezione è pubblicato **sul Portale Nazionale del reclutamento "InPA"**, raggiungibile al seguente link <https://www.inpa.gov.it>; il testo integrale, comprensivo di Allegati, sarà disponibile nell'area dedicata alla presente procedura selettiva pubblica, sul sito istituzionale del CREA, al link "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Bandi a tempo determinato": <https://www.crea.gov.it/bandi-a-tempo-determinato> anche attraverso il reindirizzamento dal Portale "InPA".

Direttore del Centro di ricerca  
Viticultura ed Enologia

